Nachhaltigkeitsmanagerin / Nachhaltigkeitsmanager

(unbefristet, Teilzeit, (Im Umfang von 30 Wochenstunden (75 Prozent)), Start: nächstmöglicher Zeitpunkt, EG 9b TV-L - EG 10 TV-L - EG 11 TV-L Entgelttabelle)

Dienstort:

LANUK Essen, Wallneyer Straße 6, 45133 Essen

Ihre Aufgabe

- Betrieb eines Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystems auf Grundlage der EMAS-VO
- Unterstützung des Arbeitskreises betriebliches Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement im LANUK
- Begleitung der internen und externen Auditierung nach der EMAS-VO
- Erhebung von Indikatoren und Berichterstattung zum betrieblichen Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement (z.B. We Impact)
- Umsetzung von konkreten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der betrieblichen Nachhaltigkeit im Rahmen des Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagements im LANUK
- Begleitung und Unterstützung von hausweiten Initiativen und Projekten wie z.B. der Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber, Gesundheitsmanagement, Elternnetzwerk im LANUK sowie der klimaneutralen Landesverwaltung
- Umsetzung des Qualitätsmanagements im Fachbereich und Integration in das Umweltmanagementsystem
- Förderung des Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagements in Landeseinrichtungen
- Entwicklung von neuen Instrumenten zur Verbesserung der betrieblichen Nachhaltigkeit in der Landesverwaltung incl. der dazugehörigen Kommunikationsmaßnahmen
- Organisation, Moderation und Durchführung von Workshops und Veranstaltungen
- Vor- und Nachbereitung von Sitzungen
- Fachliche Beratung des MUNV bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie und einer nachhaltigen Landesverwaltung

Ihr Profil

Fachlich

abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) der Fachrichtung Energie-, Umwelt- oder Nachhaltigkeitsmanagement oder mit einer entsprechend dem Tätigkeitsschwerpunkt einschlägigen vergleichbaren Fachrichtung (Ausschlusskriterium)

Von Vorteil

- Erfahrung als Umweltmanagerin/ -manager und/oder Nachhaltigkeitsmanagerin /-manager
- Erfahrungen mit der Nachhaltigkeitsberichterstattung nach anerkannten Standards
- Kenntnisse im Bereich des betrieblichen Umweltmanagements (ISO 14001/ EMAS)
- Erfahrungen im Qualitätsmanagement
- Kenntnisse von Verwaltungsstrukturen und –prozessen
- Erfahrungen im Projektmanagement

Persönlich

- Eigeninitiative, Kreativität, Durchsetzungsfähigkeit, Organisationsgeschick, Entscheidungsfähigkeit und Überzeugungskraft
- interdisziplinäre Aufgeschlossenheit und Einsatzbereitschaft

- sehr gute Kommunikation- und Teamfähigkeit sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen und in schriftlicher Form allgemeinverständlich aufzubereiten

Benefits

- sinnhafte Tätigkeit in einer nachhaltig arbeitenden Behörde
- großzügige Homeoffice Möglichkeiten
- flexible Arbeitszeitmodelle im Rahmen der Gleitzeitregelungen mit Guthabenmöglichkeit
- Teilzeitbeschäftigung möglich
- gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- zusätzliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL)
- attraktives Fortbildungsangebot und vielseitige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten
- sicherer Arbeitsplatz
- umfassendes Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- abwechslungsreiche Angebote von Corporate Benefits Germany GmbH

Das sind wir

Das Landesamt für Natur, Umwelt und Klima Nordrhein – Westfalen (LANUK) ist als Landesoberbehörde in den Bereichen Naturschutz, technischer Umweltschutz für Wasser, Boden, Luft und Klima tätig. Hier finden Sie weitere Informationen zum Arbeitgeber LANUK.

Der Fachbereich 34 „Übergreifende Umweltthemen, Umweltinformation, nachhaltige Entwicklung, Energieeffizienz und Klimaneutrale Landesverwaltung“ bearbeitet unter anderem die Themenbereiche nachhaltige und klimaneutrale Landesverwaltung. Er übernimmt dazu die Berichterstattung zur Klimaneutralen Landesverwaltung und zu den öffentlich-rechtlichen Hochschulen, einschließlich der Treibhausgasbilanzierung und Energiedaten-Berichterstattung sowie die Koordination des Nachhaltigkeitsmanagements im LANUK und pflegt das Netzwerk Nachhaltige Landesverwaltung.

Das ist uns wichtig

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht.

Außerdem sehen wir uns der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Beschäftigten in besonderer Weise verpflichtet und begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen mit Behinderung. Bewerbungen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung grundsätzlich bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits in Ihrem Bewerbungsanschreiben hinzuweisen und einen Nachweis über den GdB oder die Gleichstellung anzufügen.

Ebenso wendet sich die Ausschreibung ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Weitere Hinweise

Die Eingruppierung erfolgt auf der Grundlage der Kenntnisse und der Berufserfahrung. Sie ist bis einschließlich Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Bei Vorliegen geeigneter Voraussetzungen ist bei der Eingruppierung nach TV-L die Gewährung einer Personalgewinnungszulage möglich, d. h. sofern förderliche Berufserfahrung vorhanden ist, kann auch eine höhere Erfahrungsstufe gewährt werden.

Infos zum PDF Datenschutz im Bewerbungsverfahren

Starten Sie Ihre Karriere bei uns – Wir geben auch Berufs- und Quereinsteigern eine Chance!

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **18.10.2026**
per E-Mail (in einem PDF-Dokument) an ✉ jobs(at)lanuk.nrw.de unter Angabe der **Kennziffer: FB 34_P2835**

Jetzt bewerben

